

**План мероприятий Государственной налоговой службы при Министерстве финансов Кыргызской Республики  
по противодействию коррупции на 2024 год**

№ п.п	Задачи	Меры/Действия	Срок реализации	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты (продукт)/индикаторы
1	2	3	4	5	5
<b>Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной политики</b>					
1	Организационное обеспечение реализации антикоррупционных мероприятий в системе налоговой службы	1.1.Разработать, утвердить и разместить на сайте ГНС при МФ КР ведомственный план мероприятий по профилактике коррупции на 2024 год.	Январь 2024 года	Управление собственной безопасности	Определение направлений и мер в сфере противодействия коррупции. Наличие ведомственного антикоррупционного плана мероприятий. /Издание приказа об утверждении ведомственного антикоррупционного плана мероприятий. Размещение на ведомственном сайте. Размещен / не размещен.
		1.2.Разработать и утвердить в территориальных УГНС планы мероприятий по предупреждению коррупции на 2024 год.	Февраль 2024 года	Территориальные УГНС	Наличие планов-мероприятий / издание соответствующих приказов.

		1.3.Размещать информацию о проделанной работе в сфере противодействия коррупции на сайте ГНС при МФ КР	Не реже 1 раза в полгода	Управление собственной безопасности	Информированность населения об антикоррупционной деятельности налоговой службы/наличие отчетов на веб-сайте ГНС при МФ КР.
		1.4.Проводить заседание Комиссий по этике и Комиссий по предупреждению коррупции	Не реже 1 раза в полгода	Комиссия по этике и Комиссия по предупреждению коррупции ЦА ГНС и территориальных УГНС	Активизация работы Комиссий по этике и Комиссий по предупреждению коррупции/количество заседаний, рассмотренные вопросы, принятые меры. Количество должностных лиц, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий.

2	Реализация гражданских инициатив, направленных на разработку и реализацию антикоррупционной политики.	2.1.Принимать участие на заседаниях Общественного совета при МФ КР по вопросам противодействию коррупции в налоговой службе	В случае приглашения Общественного совета при МФ КР	Управление собственной безопасностью с соответствующими управлениями	Развивается взаимодействие с институтами гражданского общества.
<b>Совершенствование системы кадрового обеспечения и контроля по соблюдению ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной службы</b>					
3	Внедрение антикоррупционных механизмов в кадровой политике.	3.1.Проводить кадровые ротации сотрудников органов налоговой службы, включая начальников управлений, заместителей начальников управлений, начальников отделов и заведующих секторов, в целях предупреждения возникновения коррупционных связей и ликвидации коррумпированных элементов в системе налоговой службы.	В сроки установленные законодательством	Управление по работе с персоналом	Искоренение коррупционных возможностей при работе с кадровым составом. Коррупционные угрозы будут снижены за счет обеспечения того, чтобы сотрудники налоговых органов не оставались на должностях имеющих риски возникновения коррупции в течении длительного времени.

		<p>3.2. Утвердить план проведения ротации государственных служащих.</p> <p>3.3. Внесение изменений и дополнений в перечень случаев и ситуаций, по которым имеется риск возникновения коррупции</p> <p>3.4. Осуществлять увольнение должностных лиц налоговой службы за:  - совершение, коррупционных проступков, правонарушений;  - несоблюдение требований к служебному поведению и/или требований об урегулировании конфликта интересов.</p> <p>3.5. Восстребовать декларации о частных интересах.</p>	<p>В течение года</p> <p>По мере необходимости</p> <p>Постоянно в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики</p> <p>Постоянно в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики</p>	<p>Управление по работе с персоналом</p> <p>Управление собственной безопасности, Управление по работе с персоналом</p> <p>Управление по работе с персоналом, территориальные управления ГНС</p> <p>Управление по работе с персоналом, территориальные управления ГНС</p>	<p>Предотвращение конфликта интересов и снижение риска возникновения коррупционных элементов.</p> <p>Список обновляется при создании отделов и должностей которых нет в списке.</p> <p>Сотрудники, не соблюдающие требования о коррупционном деянии или нарушающие законодательство о коррупции, требований к служебному поведению или урегулированию конфликта интересов, будут немедленно уволены с занимаемых должностей.</p> <p>В системе налоговой службы в обязательном порядке представляются декларации о частных интересах.</p>
<b>Повышение открытости и обеспечения информационной прозрачности деятельности налоговой службы</b>					

4	<p>Рассмотрение и принятие решений по обращениям граждан, в том числе и по обращениям, связанным с коррупционными правонарушениями.</p>	<p>4.1. Размещение на сайте ГНС при МФ КР и на информационных стендах информации о результатах рассмотрения обращения граждан.</p> <p>4.2. Оперативно рассматривать обращения налогоплательщиков и граждан о коррупционных правонарушениях должностных лиц налоговой службы.</p> <p>4.3. Осуществлять контроль за своевременным рассмотрением, поступивших обращений налогоплательщиков и граждан.</p>	<p>Ежеквартально</p> <p>По мере поступления</p> <p>Ежеквартально</p>	<p>Отдел документационного обеспечения и контроля, Управление собственной безопасности, территориальные УГНС</p> <p>Все управления и самостоятельные отделы ЦА ГНС при МФ КР, территориальные УГНС</p> <p>Отдел документационного обеспечения и контроля, территориальные УГНС</p>	<p>Уверенность граждан в компетентном и объективном рассмотрении их обращений; понятные и прозрачные правила их рассмотрения; повышение доверия к налоговой службе; участие граждан в предотвращении коррупционных проявлений/ количество принятых руководством граждан, размещение соответствующей информации.</p> <p>Своевременный контроль за рассмотрением поступающих обращений налогоплательщиков и граждан о коррупционных правонарушениях должностных лиц налоговой службы. /количество поступивших и рассмотренных обращений/принятые меры.</p> <p>Систематический контроль за рассмотрением поступающих обращений/количество поступивших и рассмотренных обращений/принятые меры.</p>
<b>Антикоррупционное образование и пропаганда антикоррупционного поведения сотрудников</b>					

5	Внедрение антикоррупционного образования, просвещения и пропаганды	<p>5.1.Провести «День открытых дверей» и «Уроки налоговой грамотности» для студентов ВУЗов и учащихся общеобразовательных учреждений с освещением вопросов о противодействии коррупционным проявлениям.</p> <p>5.2.Проводить обучения сотрудников органов налоговой службы в сфере противодействия коррупции.</p>	<p>апрель-май месяцы, октябрь-ноябрь месяцы</p> <p>Не реже 1 раза в полгода</p>	<p>Сектор по обучению персонала управления по работе с персоналом, Комиссия по противодействию коррупции ЦА ГНС, территориальные УГНС</p> <p>Комиссия по противодействию коррупции ЦА ГНС, Сектор по обучению персонала управления по работе с персоналом, территориальные УГНС</p>	<p>Формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям. Проведено/ не проведено.</p> <p>Повышение антикоррупционного образования сотрудников налоговой службы/приказы, количество и категория обученных сотрудников.</p>
<b>Внедрение принципов добросовестности управления и этических стандартов в системе налоговой службы</b>					
6	Внедрение правовых и институциональных основ оценки и урегулирования конфликта интересов в налоговой службе.	6.1.Проводить регулярные обучения сотрудников налоговой службы по вопросам предупреждения, выявления и урегулирования конфликта интересов и заполнения декларации личных (частных) интересов.	Не реже 1 раза в квартал	Сектор по обучению персонала управления по работе с персоналом, территориальные УГНС	Все сотрудники налоговой службы прошли обучение по предупреждению, урегулированию и управлению ситуациями конфликта интересов/количество проведенных обучений.

	Обеспечение добропорядочности в налоговой службе.	6.2.Проводить регулярные обучения сотрудников налоговой службы по вопросам соблюдения этических норм поведения.	Не реже 1 раза в квартал	Комиссия по этике ЦА ГНС, Сектор по обучению персонала управления по работе с персоналом, территориальные УГНС	Прививание норм профессиональной этики, обеспечение ее соблюдения/приказы, количество и категория обученных сотрудников.
<b>Снижение коррупционных проявлений при осуществлении государственных закупок и эффективный внутренний аудит</b>					

7	Обеспечение выполнения существующих правил и требований, при осуществлении государственных закупок в налоговой службе.	<p>7.1.Осуществлять государственные закупки через Официальный Портал государственных закупок Кыргызской Республики.</p> <p>7.2.Обеспечивать публичный доступ к информации по конкурсной документации, протоколов вскрытия и процедур, а также о произведенных закупках, в соответствии с Законом Кыргызской Республики «О государственных закупках».</p> <p>7.3.Размещать на сайте информацию о проведенных конкурсах на закупку товаров, работ и услуг.</p>	<p>Постоянно при осуществлении государственных закупок</p> <p>Постоянно</p> <p>Постоянно</p>	<p>отдел по закупкам</p> <p>отдел по закупкам</p> <p>отдел по закупкам</p>	<p>Система закупок основывается на прозрачности, конкуренции и объективных критериях принятия решений/количество проведенных тендеров.</p> <p>Размещение информации на веб-сайте ГНС при МФ КР.</p> <p>Размещение информации на веб-сайте ГНС при МФ КР.</p>
<b>Совершенствование рабочих процессов</b>					
8	Внедрение бесконтактных форм налогового администрирования	8.1.Расширять по количеству и региональному охвату: - сеть сервисных пунктов обслуживания по принципу «единого окна», в том числе на ТРК;	В течении года	Управление методологии, Финансово-хозяйственное управление, Отдел по закупкам, Управление цифровой трансформации	Максимальное сужение зон прямого контакта сотрудников налоговых органов с налогоплательщиками.



		<p>8.2.Продолжить внедрение электронной системы фискализации налоговых процедур.</p>	<p>В течении года</p>	<p>Управление контроля по специальным налоговым режимам, Управление администрирования косвенных налогов, Управление цифровой трансформации, Управление контроля по внедрению механизма прослеживаемости товаров и ККМ, Управление по работе с ЕАЭС Управление местных налогов, Управление правовой поддержки</p>	<p>Исключение коррупционных рисков путем искоренения коррупциогенных факторов/результаты, принятые меры.</p>
		<p>8.3.Улучшать качество консультационных услуг, предоставляемых Колл-центром.</p>	<p>В течении года</p>	<p>Отдел по предоставлению информации (Колл центр)</p>	<p>Оперативное предоставление качественных консультационных услуг/количество</p>

					обработанных звонков, анализ поступающих вопросов.
9	Контроль доходов и расходов государственных, гражданских и муниципальных служащих.	9.1.Обеспечение качественной проверки деклараций муниципальных, гражданских и государственных служащих посредством анализа представленных данных в единой налоговой декларации.	Июль-сентябрь	Управление декларирования, Территориальные управления ГНС	Система проверок деклараций работает эффективно.
10	Обеспечение бесперебойной работы телефонов и ящиков доверия во всех подразделениях ГНС	10.1.Обеспечить бесперебойную работу телефонов доверия. Ежедневное открытие ящиков доверия, своевременное рассмотрение жалоб и предложений.	Еженедельно	Отдел документационного обеспечения и контроля, Управление собственной безопасности, территориальные УГНС	При своевременной реакции, доверие налогоплательщиков к налоговой службе повысится.

11	Усиление антикоррупционного контроля со стороны Государственной налоговой службы.	11.1. Установка камер наблюдения и подключение к ЦА ГНС при МФ КР территориальных управлений ГНС.	В течении года	Управление цифровой трансформации, Финансово-хозяйственное управление, Территориальные управления ГНС	Появление возможности контроля соблюдения трудовой дисциплины, риска возникновения коррупционных элементов, контроля деятельности сотрудников территориальных управлений в онлайн формате.
----	---	---	----------------	---	--